

УТВЕРЖДЕНО
Ректором ФГОУ «МГУ
имени адмирала Г.И. Невельского»
30.12.2002 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об аттестации деятельности профессорско-преподавательского состава,
кафедр, институтов (факультетов) Федерального государственного
образовательного учреждения «Морской государственный университет
имени адмирала Г. И. Невельского»

I. Общие положения

1.1. Оценка деятельности профессорско-преподавательского состава, кафедр, институтов (факультетов) осуществляется на основании Закона Российской Федерации «Об образовании», Федерального закона «О высшем и послевузовском профессиональном образовании», Закона Российской Федерации «Об авторском праве и смежных правах», действующего законодательства Российской Федерации, Приказа Министерства образования Российской Федерации от 31.08.95 №463/1268 «Об утверждении тарифно-квалификационных характеристик (требований) по должностям работников учреждений образования, объемных показателей по отнесению учреждений образования к группам по оплате труда руководителей», Приказа Министерства образования Российской Федерации от 14.12.95 № 622/1646 «Рекомендации по определению уровня квалификации педагогических и руководящих работников государственных, муниципальных учреждений образования Российской Федерации для установления разрядов оплаты труда по ЕТС», Программы аттестации образовательных учреждений высшего профессионального образования (высших учебных заведений и их филиалов) от 20.12.2002 г., решений Аккредитационной коллегии при Министерстве образования РФ, Устава Морского государственного университета, настоящего «Положения об аттестации деятельности профессорско-преподавательского состава, кафедр, институтов (факультетов) Морского государственного университета имени адмирала Г. И. Невельского».

1.2. Целью аттестации является повышение уровня организации профессорско-преподавательского состава (ППС) при выполнении своих обязанностей, как одного из элементов улучшения качества образования, повышение эффективности контроля за результатами деятельности каждого преподавателя, обеспечение сравнимости результатов работы преподавателей различных профилей и специальностей, а также различных структур университета, принимающих участие в учебном процессе.

1.3. Задачей аттестации профессорско-преподавательского состава является оценка профессиональной деятельности преподавателя.

1.4. Работа по оценке деятельности ППС выполняется на кафедрах. Отчеты по работе представляются руководителями кафедр, институтов (факультетов) в Информационно-методический отдел Учебно-методического управления университета в срок до 31 декабря текущего года

1.5. На основании отчетов заведующих кафедрами и директоров институтов (деканов факультетов) Информационно-методический отдел определяет рейтинги преподавателей, кафедр, факультетов и институтов в целом. Результаты оценки рассматриваются на заседании Научно-методического совета, утверждаются и объявляются приказом ректора университета.

1.6. Аттестации не подлежат: преподаватели, проработавшие в занимаемой должности менее одного года; женщины, находившиеся в отпуске, связанном с беременностью и родами, до истечения одного года после выхода на работу. При этом их показатели учитываются в порядке, указанном в п. V настоящего Положения "Расчет и учет рейтинга в особых случаях".

II. Порядок расчета рейтинга профессорско-преподавательского состава

Рейтинг профессорско-преподавательского состава (показатель П) складывается из суммы показателей, определяемых занимаемой должностью и вкладом преподавателя в развитие методики преподавания, разработку учебно-методической литературы, участием в научной работе, качеством проведения занятий. Расчет производится по формуле

$$П = Д + Р + С, \quad (1)$$

где Д – показатель, определяемый должностью и заслугами преподавателя;

Р – показатель, учитывающий методическую (РМ), научную (РН) и организационно-воспитательную (ОВР) работу преподавателя, то есть:

$$Р = РМ + РН + ОВР;$$

С – показатель, определяемый анкетным опросом студентов (курсантов), проводимым Социально-психологической службой университета.

Показатель Д, определяемый должностью, представлен в табл. 1.

Таблица 1

№	Должность	Разряд по ЕТС	Рейтинг. показатель Д
1.	Стажер-преподаватель	8	5.00
2.	Ассистент (преподаватель)	9	5.50
3.	Ассистент (преподаватель)	10	6.05
4.	Ассистент (преподаватель)	11	6.60
5.	Старший преподаватель	12	7.15
6.	Ассистент, имеющий уч. степень кандидата наук	13	7.90
7.	Доцент	14	8.30
8.	Старший преподаватель, имеющий уч. степень кандидата наук	14	8.80
9.	Доцент, имеющий уч. степень кандидата наук	15	9.00
10.	Профессор, имеющий уч. степень кандидата наук	16	9.65
11.	Доцент, имеющий уч. степень доктора наук	16	10.80
12.	Профессор, имеющий уч. степень доктора наук	17	11.60

При расчете показателя Д учитывается квалификация по рабочему диплому:

- капитан, старший механик – 1.00;
- старший помощник капитана – 0.50;
- вахтенный помощник капитана, вахтенный механик – 0.20.

Для расчета коэффициента Д лицам, выполняющим дополнительные обязанности, к величине, выбранной из табл. 1, прибавляется величина ΔД за исполнение обязанностей:

- заведующего кафедрой – в зависимости от количества (n) научно-педагогических работников: $\Delta Д = 0,20 \times n$ – для выпускающих кафедр; $\Delta Д = 0.15 \times n$ – для остальных кафедр;
- заместителя заведующего кафедрой (где это предусмотрено штатом) – 80% от ΔД заведующего кафедрой;
- декана – в зависимости от числа (n) студентов (курсантов) в институте, приведенного к очной форме обучения: $0,40 \times (n/100)$;
- заместителей декана – 80% от ΔД декана;
- директора института – в зависимости от числа (n) структурных подразделений в институте: $0,50 \times n$;
- заместителей директора института – 80% от ΔД директора.

Для учета прежних заслуг работника к полученному результату коэффициента Д прибавляются дополнительные баллы за следующие достижения:

- награждение дипломом краевого или городского конкурса – 0,1;

- награждение дипломом всероссийского конкурса или Всероссийского выставочного центра (ВДНХ) – 0,2;
- награждение медалью Всероссийского выставочного центра (ВДНХ), почетными знаками министерств («Почетный работник ММФ», «Отличник народного просвещения» и пр.) – 0,3;
- награждение правительственным знаком «За отличные успехи в работе», присуждение премии министерства – 0,4;
- присвоение государственного почетного звания «Заслуженный деятель науки и техники», «Заслуженный работник высшей школы», «Заслуженный работник транспорта», «Заслуженный изобретатель» и пр. – 0,5;
- ученое звание «Профессор МГУ им. адмирала Г.И. Невельского» – 0,4;
- ученые степени и звания отраслевых академий – 0,5;
- член-корреспондент Российской академии наук – 2,0;
- действительный член Российской академии наук – 2,5.

Расчет составляющих коэффициента Р производится по табл. 2.

Таблица 2

№	Вид работы	Кол-во баллов для расчета показателя Р
1	2	3
Показатель РМ		
1	Издание новых методических указаний на практические занятия;	0,04 на 1 тему
2	Издание новых методических указаний на лабораторные работы;	0,04 на 1 работу
3	Издание новых методических указаний на курсовое проектирование;	0,08
4	Издание новых методических указаний на дипломное проектирование;	0,15
5	Издание учебно-методических материалов для проведения занятий с использованием ПЭВМ;	0,2 на 1 занятие, но не более 1,00
6	Собственная разработка и использование электронных средств обучения; Разработка электронных средств обучения; Использование готовых электронных средств обучения	1,50 на 1 п/л 1,00 на 1 п/л 0,50 на 1 п/л
7	Издание методического пособия по изучению дисциплины;	0,5 на 1 п/л
8	Переиздание методического пособия по изучению дисциплины;	0,3 на 1 п/л
9	Издание конспекта лекций по вновь вводимому курсу;	0,8 на 1 п/л
10	Издание конспекта лекций по ранее читавшемуся курсу;	0,4 на 1 п/л
11	Разработка рабочей программы по вновь вводимому курсу	1,0
12	Переработка рабочей программы по ранее читавшемуся курсу	0,5
13	Рецензирование методических пособий, сборников практических занятий и лабораторных работ	0,1 на п/л
14	Издание учебного пособия;	0,8 на п/л
15	Издание учебника	1,0 на 1 п/л
16	Издание переработанного учебника	0,5 на 1 п/л
17.	Опубликованный доклад на методической конференции Неопубликованный доклад на методической конференции	0,5 на п/л 0,2 на п/л
18	Подтвержденное использование знаний иностранного языка: издание пособий, проведение занятий, официальных мероприятий (для кафедр иностранных языков – использование второго иностранного языка);	2,0
19	Внедрение рейтинговой оценки знаний студентов (курсантов);	1,0
20	Руководство методической комиссией специальности;	0,80

Показатель РН		
21	Защита диссертации на соискание степени кандидата наук;	10.0
22	Защита диссертации на соискание степени доктора наук;	20.0
23	Научное руководство защищенной диссертацией: кандидата наук; доктора наук;	5.0 10.0
24	Научное руководство аспирантами, прикрепленными приказом ректора;	0,5 на 1 аспиранта
25	Опубликованный доклад на научной конференции Неопубликованный доклад на научной конференции	1.0 на п/л 0.5 на п/л
26	Выполнение зарегистрированных научных и научно-исследовательских работ и работ по ГБТ	До 1,00 на усмотрение зав. каф.
27	Востребованность научного потенциала преподавателя (участие в выполнении ХДТ, контракта по программам, получение гранта);	0,2 на 1 поданную заявку; 1,0 на 1 полученную от за-казчика заявку
28	Издание монографий, научных докладов и статей	1.00 на 1 п/л
29	Рецензирование научных работ	0,10.6 на 1 п/л
30.	Редактирование научных работ	0.20 на п/л
31	Участие в изобретательской работе Акт использования изобретения (Форма Р-2) Патент РФ или свидетельство на полезную модель Зарубежный патент Лицензия (проданная)	0,60 на 1 заявку 1,00 на 1 заявку 2,00 на 1 заявку 3,00 на 1 заявку 4,50 на 1 заявку
32	Участие в рационализаторской работе	0,50 на 1 заявку
33	Проведение научных консультаций с докторантами	0,50 на 1 док-та
Организационная и воспитательная работа		
34	Проведение занятий на Факультете повышения квалификации;	1.00
35	Участие в работе Морской квалификационной комиссии	1.00
36	Участие в работе Ученого совета университета; Участие в работе других советов университета, в советах институтов, факультетов;	1.00 за год 0.80 за год
37	Участие в работе внешних советов;	0.50 за совет
38	Участие в работе приемной комиссии: Отв. секретарь; Зам. отв. секретаря; Председатель предметной комиссии; Член приемной комиссии; Технический состав приемной комиссии;	1.00 0.50 0.80 0.40 0.40
39	Участие в работе ГАК других вузов: В качестве председателя ГАК; В качестве члена ГАК;	1.50 на 1 совет 0.50 на 1 совет
40	Участие в работе ученого совета по защите диссертаций: Кандидатских (на 1 защиту); Докторских (на 1 защиту);	0,20 0,40
41	Научное руководство работой студентов (курсантов) в научном обществе, руководство кружками, семинарами и т.д.; Студенческая (курсантская) работа, отмеченная наградами; Подготовка студента (курсанта) к участию в тематической олимпиаде, конкурсе, спартакиаде МГУ; Города;	0,1 на 1 студента 0,2 на 1 п/л 0,05 на 1 ст-та 0,1 на 1 ст-та

	Края; Зоны Сибири и Дальнего Востока; Российской Федерации. Победа или призовое место студента (курсанта) на олимпиаде, в конкурсе соответствующего уровня;	0,15 на 1 ст-та 0,2 на 1 ст-та 0,25 на 1 ст-та Коэфф-ты умножаются на 2
42	Агитационная работа в школах и др. средних уч. заведениях, воинских частях и т.д. (на 1 мероприятие): С выездом; Без выезда;	0.5 0.2
43	Подготовка и проведение общественных мероприятий;	до 1.50
44	Воспитательная деятельность: Участие в работе совета курсантской роты, в общественных студенческих организациях; Кураторская работа	0,05 на 1 заседание 0,10 в месяц

ПРИМЕЧАНИЕ: 1. Указанными в пунктах 14 – 17, 25, 28 – 30 нормативами оцениваются работы внутривузовского издания. Если работа опубликована зарубежным издательством, то выбранное из табл. 2 значение умножается на 5; если центральным общероссийским – умножается на 4; если центральным ведомственным – умножается на 3; если региональным – умножается на 2.

2. По изданным научным и учебно-методическим работам в год издания и последующий за ним календарный год количество баллов авторам засчитывается в полном объеме. Через 2 года, выбранное и рассчитанное по табл. 2 количество баллов, умножается на коэффициент устаревания 0,8;

Через 3 года – на 0,6;

Через 4 года – на 0,4;

Через 5 лет – на 0,2.

Через 6 лет после издания работа при расчете рейтинга не учитывается.

3. Защищенные диссертации по истечении года после защиты учитываются только в показателе Д.

4. В случаях, когда работа выполнена несколькими авторами, то рассчитанный по табл. 2 показатель распределяется между ними согласно долевого вклада каждого.

5. Работы оцениваются с момента их выхода из печати.

В ежегодном отчете заведующий кафедрой представляет в Информационно-методический отдел обобщенные данные об аттестации ППС в табличной форме (табл. 3).

Таблица 3

№	Фамилия, И., О.	Показатель Д	Показатель Р			Показатель С	Показатель П
			РМ	РН	ОВР		
1.							
...							
	Осредненные данные						

Осредненные данные в последней графе рассчитываются по каждому показателю, как сумма показателей всех преподавателей, деленная на количество преподавателей.

В случае, когда работник занимает n преподавательских ставок (n больше или меньше единицы), то расчет показателя П производится по формуле:

$$П = Д + Р/n + С$$

или

$$П = Д + (РМ + РН + ОВР)/n + С.$$

Индивидуальный рейтинг профессорско-преподавательского состава учитывается ректором университета при назначении персональной надбавки к окладу.

III. Оценка деятельности кафедр

Для оценки деятельности кафедры используются показатели, характеризующие деятельность кафедры в целом. Расчет общего показателя по кафедре рассчитывается по формуле:

$$K = ВД + У + П + Н + ВТ + Л + О + ОТ \quad (2)$$

где ВД – показатель, учитывающий наличие установленной документации и качество ее ведения;

У – показатель укомплектованности кафедры и квалификационного потенциала преподавателей;

П – осредненный рейтинг из «Положения об аттестации деятельности ППС» [табл. 3, формула (1)];

Н – показатель, учитывающий научную деятельность кафедры в целом. Данную оценку дает проректор по научной работе на основании годовых отчетов кафедр;

ВТ – показатель оснащенности вычислительной техникой в расчете на одного преподавателя (ПЭВМ, используемые в тренажерах и в учебном процессе не учитываются). Показатель ВТ – это частное от деления количества компьютеров на количество преподавателей, выраженное с точностью до 0,01;

Л – относительный показатель обеспеченности студентов и курсантов учебной и методической литературой по всем дисциплинам кафедры. Вычисление показателя Л производится из расчета 1 учебник, учебное или методическое пособие на двоих студентов (курсантов), одновременно изучающих данный курс. При этом учитывается процент охвата курса всеми видами изданий.

О – использование на кафедре технических средств обучения (ТСО), включая вычислительную технику, проекторы, аудио и видеоаппаратуру, используемую в учебном процессе, и т. д. Показатель О равен отношению количества занятий, на которых используются ТСО, ко всему количеству занятий по данной дисциплине.

ОТ – оснащенность кафедры тренажерами и действующими приборами, подлежащими изучению в соответствии с рабочей программой. При его расчете учитываются часы, отводимые только на практические и лабораторные занятия. Показатель характеризует охват студентов (курсантов) рабочими местами при изучении приборов и при отработке практических действий во время их эксплуатации.

Расчет показателя ВД

Показатель ВД подразделяется на несколько составляющих.

Составляющая ВД1 учитывает наличие и соответствие требованиям ГОС документов, входящих в Учебно-методический комплекс дисциплин (для кафедры) и в Учебно-методический комплекс специальностей (для факультета).

При наличии указанных документов и соответствии их установленным требованиям показатель ВД1 равен единице ($ВД1 = 1$). В случае отсутствия любого документа хотя бы по одной из дисциплин кафедра является не готовой к выполнению своей функции и не оценивается, как не гарантирующая качества образования.

Составляющая ВД2 учитывает наличие и качество ведения документации согласно типовой номенклатуре дел. Показатель ВД2 факультета оценивает директор института. Этот же показатель кафедры оценивает декан факультета в пределах от 0,0 до 1,0.

Составляющая ВД3 учитывает дополнительные формы гарантии качества образования: контроль и взаимное посещение занятий (0,1 на 1 занятие); открытые занятия (0,2 на 1 занятие); показательные и конкурсные занятия (0,3 на 1 занятие); наличие методических разработок по выполнению курсовых и дипломных работ, структурно-логических схем изучения дисциплин, перспективного плана развития, плана открытия новых специальностей и т. д. (0,2 на 1 документ).

Показатель ВД – это сумма составляющих:

$$ВД = ВД1 + ВД2 + ВД3.$$

Учебно-методические комплексы на кафедре формируют в отдельной папке ведущие преподаватели по каждой дисциплине. Учебно-методические комплексы специальностей формируются в деканатах под руководством заместителей декана по учебной работе.

Расчет показателя У

Показатель У рассчитывается как сумма составляющих: $U = U_1 + U_2 + U_3 = \sum U_i$.

U₁ – укомплектованность кафедры согласно штатным должностям. Рассчитывается как отношение фактического количества работников к штатному количеству.

U₂ – учитывает квалификацию заведующего кафедрой:

- доктор наук, профессор – U₂ = 1,2;
- доктор наук или профессор – U₂ = 1,0;
- кандидат наук, доцент – U₂ = 0,8;
- кандидат наук – U₂ = 0,7;
- доцент – U₂ = 0,6;
- не имеющий ученого звания и степени – U₂ = 0,2.

U₃ – совместно с показателем П учитывает квалификационный потенциал преподавателей кафедры в целом (выбирается из табл. 4 и при необходимости интерполируется).

Таблица 4

%	Процент преподавателей имеющих ученые степени и звания										
	100	90	80	70	65	55	45	35	25	10	0
балл	1,6	1,45	1,30	1,15	1,00	0,83	0,66	0,50	0,33	0,15	0

Минимальное значение показателя, удовлетворяющее требованиям высшей школы равно 3 (U = 3): кафедра полностью укомплектована работниками (U₁ = 1); кафедру возглавляет профессор или доктор наук (U₂ = 1); 65 % преподавателей имеют ученые степени и звания (U₃ = 1).

Пример расчета показателя Л

Показатель Л рассчитывается по данным Научно-технического информационного центра о фактическом наличии литературы, представляемым по запросу кафедры. Исходным для расчета является требование: один учебник на двоих студентов (курсантов) или 0,5 учебной книги на одного человека. Курс «Мореходной астрономии» одновременно изучает 120 курсантов. В библиотеке имеются учебники основной и дополнительной литературы. Учебников основной литературы – 80 книг, т. е. 0,666 книги на 1 курсанта. Таким образом, по основной литературе: $L_1 = 0,666 : 0,5 = 1,33$. По этому виду литературы коэффициент обеспеченности превышает минимально установленный уровень в 1,33 раза.

По дополнительной литературе имеется 24 учебника (0,2 на 1 человека), охватывающих 80 % дисциплины. Отсюда следует: $L_2 = 0,2 : 0,5 \times 0,8 = 0,32$. Данный коэффициент ниже требуемого уровня. Он определяет необходимость разработки и издания или приобретения учебной литературы по тематике данного учебника.

Из методической литературы имеется 90 сборников лабораторных работ (0,75 книги на 1 курсанта), охватывающих 70% курса лабораторных работ. Тогда, $L_3 = 0,75 : 0,5 \times 0,70 = 1,05$.

Окончательно:

$$L = L_1 + L_2 + L_3 = 1,33 + 0,32 + 1,05 = 2,70.$$

Примечание. Благополучным является положение, когда минимальное значение L = 3, при охвате литературой 100 % всех видов занятий.

Пример расчет показателя ОТ

Показатель ОТ рассчитывается по каждой дисциплине кафедры. Оптимальным является вариант, когда каждый студент (курсант) на каждом лабораторном или практическом

1. Показатель Выпускник – востребованность выпускников (информационный показатель). Включает в себя: число заявок на выпускников; число выпускников, направленных на работу.

V. Расчет и учет рейтинга в особых случаях

5.1. Настоящее Положение может быть использовано при самообследовании вуза. При этом, в соответствии с "Методикой внешней экспертизы при аттестации образовательных учреждений высшего профессионального образования (высших учебных заведений и их филиалов)", утвержденной председателем Государственной инспекции по аттестации учебных заведений России 20.12.2001г., проверяемая дисциплина не может быть аттестована ни при каких обстоятельствах, если ее нормативная документация не соответствует требованиям законодательства и нормативных положений в системе образования (см. п. III: "Расчет показателя ВД"), а также в случае, когда контрольная группа выпускников оценена на уровне "ниже среднего".

5.2. Преподаватели, перешедшие на работу в университет из других предприятий или учебных заведений и имеющие ученые степени и звания, а также другие заслуги в области науки и образования, в течение первого года работы при расчете рейтинга учитываются только показателем Д.

5.3. Молодые специалисты в течение первого года работы не оцениваются.

5.4. Преподаватели женщины, имеющие ученые степени и звания, а также другие заслуги в области науки и образования, ранее работавшие в университете и вернувшиеся из отпуска, связанного с беременностью и родами, оцениваются показателем Д. Им также засчитываются те работы, срок учета которых не истек (показатель Р).

Председатель Научно-методического совета
ФГОУ «МГУ имени адмирала Г.И. Невельского»
проректор по учебной работе

В. Ф. Гаманов

Согласовано:

Директор УМУ

В. И. Алексеев

Начальник юр. службы

Е. Ю. Самус

Начальник УД

Л. Д. Жиронкина

В Положении учтены замечания и предложения, принятые и рекомендованные к утверждению на заседаниях Научно-методического совета 27.02.03 г. (протокол №2), 28.05.03 г. (протокол №3), 9.07.03 г. (протокол №4).

Исполнил

А.И. Саранчин